



ISABELLENHÜTTE

Geschäftsführung

CODE OF CONDUCT

Verantwortungsbewusstes und nachhaltiges Handeln war schon seit jeher Inhalt der Unternehmenskultur der Isabellenhütte. Durch die zunehmende Größe des Unternehmens und die wachsende Internationalisierung ist es heute sehr wichtig, diese Kultur zu kommunizieren und damit jedem Mitarbeiter und Geschäftspartnern der Isabellenhütte zu vermitteln.

1. Grundverständnis über gesellschaftlich verantwortliche Unternehmensführung

Im Folgenden finden Sie den aktuellen Code of Conduct (CoC). Die Isabellenhütte hat sich entschlossen, hier nicht einen eigenen Weg zu beschreiten, sondern den Branchenstandard zu übernehmen. Diesem CoC liegt ein gemeinsames Grundverständnis gesellschaftlich verantwortlicher Unternehmensführung zugrunde. Dies bedeutet für die Isabellenhütte, dass sie Verantwortung übernimmt, indem sie die Folgen ihrer unternehmerischen Entscheidungen und Handlungen in ökonomischer, technologischer, wie auch in sozialer und ökologischer Hinsicht bedenkt und einen angemessenen Interessenausgleich herbeiführt. Die Isabellenhütte trägt im Rahmen ihrer jeweiligen Möglichkeiten und Handlungsräume freiwillig zum Wohle und zur nachhaltigen Entwicklung der globalen Gesellschaft an den Standorten bei, an denen sie tätig ist. Sie orientiert sich dabei an allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere an Integrität und Rechtschaffenheit und am Respekt vor der Menschenwürde.

2. Geltungsbereich

2.1 Dieser CoC gilt für alle Niederlassungen und Geschäftseinheiten der Isabellenhütte weltweit.

2.2 Die Isabellenhütte verpflichtet sich, die Einhaltung der Inhalte dieses CoC auch bei ihren Lieferanten und in der weiteren Wertschöpfungskette im Rahmen ihrer jeweiligen Möglichkeiten und unter Einhaltung aller Vorgaben aus dem Lieferkettengesetz zu fördern.

3. Eckpunkte gesellschaftlich verantwortlicher Unternehmensführung

Die Isabellenhütte wirkt aktiv darauf hin, dass die im Folgenden genannten Werte und Grundsätze nachhaltig beachtet und eingehalten werden.

Telefon: +49 (0) 2771 934-0
Telefax: +49 (0) 2771 2 3030
E-Mail: info@isabellenhuette.de
USt-Id.-Nr.: DE 112589653

Internet:
www.isabellenhuette.de

Rechtsform:
Kommanditgesellschaft, Sitz Dillenburg
Amtsgericht Wetzlar, HRA 5057

Persönlich haftender Gesellschafter:
Isabellenhütte GmbH, Sitz Dillenburg
Amtsgericht Wetzlar, HRB 3023

Geschäftsführer:
Holger Spiegel (Sprecher)
Thilo Gleisberg
Dr. Felix Heusler



ISABELLENHÜTTE

Geschäftsführung

3.1 Einhaltung der Gesetze

Die Isabellehütte hält die geltenden Gesetze und sonstigen Rechtsvorschriften der Länder ein, in denen sie tätig ist. Bei Ländern mit schwachem institutionellem Rahmen prüft sie sorgfältig, welche gute Unternehmenspraxis aus dem eigenen Heimatland für verantwortungsvolle Unternehmensführung unterstützend angewandt werden sollte.

3.2 Integrität und Organizational Governance

3.2.1 Die Isabellehütte orientiert ihr Handeln an allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere an Integrität, Rechtschaffenheit, Respekt vor der Menschenwürde, Offenheit und Nichtdiskriminierung von Religion, Weltanschauung, Geschlecht und Ethik.

3.2.2 Die Isabellehütte lehnt Korruption und Bestechung im Sinne der entsprechenden UN-Konvention Artikel 2 ab. Sie fördert auf geeignete Weise Transparenz, integrires Handeln und verantwortliche Führung und Kontrolle im Unternehmen.

3.2.3 Die Isabellehütte verfolgt saubere und anerkannte Geschäftspraktiken und einen fairen Wettbewerb. Im Wettbewerb richtet sie sich an professionellem Verhalten und qualitätsgerechter Arbeit aus. Mit den Aufsichtsbehörden pflegt sie einen partnerschaftlichen und vertrauensvollen Umgang. Die Isabellehütte hält sich zudem an die Vorgaben des vom ZVEI publizierten Leitfadens: ‚Leitfadens für unsere Verbandsarbeit - Hinweise für ein kartellrechtskonformes Handeln im ZVEI‘.

3.3 Verbraucherinteressen

Soweit Verbraucherinteressen betroffen sind, hält sich die Isabellehütte an verbraucherschützende Vorschriften sowie an angemessene Vertriebs-Marketing- und Informationspraktiken. Besonders schutzbedürftige Gruppen (z.B. Jugendschutz) genießen besondere Aufmerksamkeit.

3.4 Kommunikation

Die Isabellehütte kommuniziert offen und dialogorientiert über die Anforderungen dieses CoC und über dessen Umsetzung gegenüber Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und anderen Interessens- und Anspruchsgruppen. Alle Dokumente und Unterlagen werden pflichtgemäß erstellt, nicht unlauter verändert oder vernichtet und sachgerecht aufbewahrt. Betriebsgeheimnisse und Geschäftsinformationen der Partner werden sensibel und vertraulich behandelt

3.5 Menschenrechte

Die Isabellehütte setzt sich für die Förderung der Menschenrechte ein. Sie hält die Menschenrechte gemäß der UN- Menschenrechtscharta ein, insbesondere die nachfolgend genannten:

- Übereinkommen der Vereinten Nationen gegen Korruption von 2003, in Kraft seit 2005
- Allgemeine Erklärung der Menschenrechte, UN-Resolution 217 A (III) von 1948



ISABELLENHÜTTE

Geschäftsführung

3.5.1 Privatsphäre

Schutz der Privatsphäre.

3.5.2 Wahrung von Gesundheit und Arbeitssicherheit, insbesondere Gewährleistung eines sicheren und gesundheitsfördernden Arbeitsumfeldes, um Unfälle und Verletzungen zu vermeiden.

3.5.3 Belästigung

Schutz der Mitarbeiter vor körperlicher Bestrafung und vor physischer, sexueller, psychischer oder verbaler Belästigung oder Missbrauch.

3.5.4 Meinungsfreiheit

Schutz und Gewährung des Rechts auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung.

3.6 Arbeitsbedingungen

Die Isabellehütte hält die folgenden Kernarbeitsnormen der ILO ein:

ILO = International Labour Organization = Internationale Arbeitsorganisation

3.6.1 Kinderarbeit

Das Verbot von Kinderarbeit, d. h. der Beschäftigung von Personen jünger als 15 Jahre, sofern die örtlichen Rechtsvorschriften keine höheren Altersgrenzen festlegen und sofern keine Ausnahmen zulässig sind.

3.6.2 Zwangsarbeit

Das Verbot von Zwangsarbeit jeglicher Art.

3.6.3 Entlohnung

Die Arbeitsnormen hinsichtlich der Vergütung, insbesondere hinsichtlich des Vergütungsniveaus gemäß den geltenden Gesetzen und Bestimmungen.

3.6.4 Arbeitnehmerrechte

Die Respektierung des Rechts der Arbeitnehmer auf Koalitionsfreiheit, Versammlungsfreiheit sowie auf Kollektiv- und Tarifverhandlungen, soweit dies in dem jeweiligen Land rechtlich zulässig und möglich ist.

3.6.5 Diskriminierungsverbot

Diskriminierungsfreie Behandlung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

3.7 Arbeitszeit

Die Isabellehütte hält die Arbeitsnormen hinsichtlich der höchst zulässigen Arbeitszeit ein.

3.8 Umweltschutz

Die Isabellehütte erfüllt die Bestimmungen und Standards zum Umweltschutz, die ihre jeweiligen Betriebe betreffen und handelt an allen Standorten umweltbewusst.



ISABELLENHÜTTE

Geschäftsführung

Sie geht ferner verantwortungsvoll mit natürlichen Ressourcen gemäß den Grundsätzen der Rio-Deklaration (die 27 Grundsätze der „Rio Declaration on Environment and Development“ von 1992) um.

3.9 Bürgerschaftliches Engagement

Die Isabelenhütte trägt zur gesellschaftlichen und ökonomischen Entwicklung des Landes und der Region bei, in der sie tätig ist und fördert entsprechende freiwillige Aktivitäten ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

4. Umsetzung und Durchsetzung

Die Isabelenhütte unternimmt alle geeigneten und zumutbaren Anstrengungen, die in diesem CoC beschriebenen Grundsätze und Werte kontinuierlich umzusetzen und anzuwenden. Vertragspartnern soll auf Verlangen und im Rahmen von Reziprozität über die wesentlichen Maßnahmen berichtet werden, so dass nachvollziehbar wird, wie deren Einhaltungen grundsätzlich gewährleistet wird. Ein Anspruch auf die Weitergabe von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen auf den Wettbewerb bezogener oder sonst schützenswerter Informationen besteht nicht.

In der weitreichenden Firmengeschichte der Isabelenhütte war diese Grundausrichtung schon immer vorhanden. Innovation aus Tradition bedeutet für die Isabelenhütte: Sie war, sie ist und sie wird ein verlässlicher und kompetenter Partner sein. Verlässlichkeit zeichnet die Isabelenhütte aus und sie hält, was sie verspricht – seit über 500 Jahren.

Holger Spiegel
Geschäftsführer
(Sprecher)

Thilo Gleisberg
Geschäftsführer

Dr. Felix Heusler
Geschäftsführer und
Gesellschafter