



ISABELLENHÜTTE

Managing Board

行为准则

负责任和可持续的行动一直是我们的企业文化不可缺少的部分。由于我们公司的规模不断扩大以及国际化程度不断提高，如今对我们非常重要的一点是，传播这种文化并将其传达给我们所有的员工。

您将在下文中看到最新的行为准则 (CoC)。我们已经决定，不在这方面另辟蹊径，而是采用行业标准。出于这个原因，Isabellenhütte 已签署相关协议并承诺采用德国电气和电子制造商协会 (ZVEI) 的行为准则，并尽自己所能执行该准则。

德国电气和电子制造商协会行为准则

ZVEI - 德国电气和数字行业协会 - 及其成员公司确认将自己的企业社会责任融入自己的全球商业活动（通常称国际化经营中的企业社会责任为 CSR'1）。ZVEI 企业社会责任行为准则起到了行业指南的作用，特别是对工作条件、社会和环境可持续性以及透明度、值得信赖的合作与对话方面具有重要意义。该行为准则的内容由 ZVEI 与其成员公司共同制定并一致通过，表达出了在 ZVEI 愿景与使命中所定义的 ZVEI 集体核心价值观，特别是成为致力于社会主义市场经济建设不可或缺的部分。

建议 ZVEI 成员公司都使用该行为准则。它旨在成为一项能够获得成员公司签署的自律倡议。通过提供该行为准则，ZVEI 正在帮助自己的成员应对全球市场中的不同现有情况，并迎接因在供应链中联系日益紧密的合作而带来的挑战和商业预期。

1. 有关对社会负责的企业管理的基本理解

该行为准则基于对社会负责的企业管理共识。对于每一家签署公司来说，这意味着通过从经济、技术、社会和环境的角度考虑企业决策和行动的后果并促进利益平衡的方式承担责任。只要在自己的活动范围内可行，每一家签署公司都会自愿在其从事活动的地区内，为国际社会的繁荣和可持续发展做出贡献。它将以普适的道德价值观和原则，特别是诚信、正直和尊重人格为指导。

2. 适用范围

2.1 该行为准则适用于全球签署公司的所有分支机构和业务部门。

2.2 签署公司承诺，在自己活动的可行范围内促使自己的供应商及其他价值链遵守该行为准则的内容。

电话: +49 (0) 2771934-0
传真: +49 (0) 27712 3030
电子邮箱: info@isabellenhuette.de
增值税号: DE 112589653

网址: www.isabellenhuette.de

法律形式: 有限合伙公司, 总部设在迪伦堡 (Dillenburg), 韦茨拉尔 (Wetzlar) 地方法院, 商业登记号码 5057 (HRA)

无限责任合伙人: 有限合伙公司, 总部设在迪伦堡 (Dillenburg), 韦茨拉尔 (Wetzlar) 地方法院, 商业登记号码 3023 (HRB)

总经理: Holger Spiegel (发言人)
Thilo Gleisberg
Felix Heusler 博士



ISABELLENHÜTTE

Managing Board

3. 对社会负责的企业管理的基石

签署公司将积极努力地确保，长期地坚持并遵守下列价值观和原则。

3.1 遵守法律

签署公司将遵守自己的经营所在地国家/地区的适用法律和其他法规。在制度框架薄弱的国家，签署公司将仔细考虑应采用自己国家中的哪些良好企业实践来支持负责任的企业管

3.2 诚信和组织治理

3.2.1 签署公司将在普适的道德价值观和原则，特别是诚信、正直、尊重人格、坦诚和无宗教、世界观、性别和种族歧视的基础上采取行动。

3.2.2 签署公司拒绝相关联合国公约意义上的腐败和贿赂。公司将采取适当的措施来提升公司内部的透明度、诚信和负责任的管理与控制。

3.2.3 公司将致力于公认的良好商务实践和公平竞争。在竞争中，聚焦专业行为和以质量为中心的工作。将在信任的基础上保持与监督管理机构的合作关系。签署公司还将遵守我们社团活动指南中的规范 - ZVEI 中遵守竞争法的相关说明。

3.3 客户利益

就消费者利益而言，签署公司将坚持消费者保护法规并坚持适当的销售、营销和信息实践。特别是弱势群体将受到特别关注（例如保护未成年人）。

3.4 沟通

签署公司将采取以对话为主的方式与员工、客户、供应商及其他利益相关方和利益相关者群体就该行为准则的要求及其实施进行坦诚沟通。审慎制定所有文件，不会不正当地进行修改或销毁，并将妥善保存。将对来自合作伙伴的商业秘密和商业信息进行敏感和保密处理。

3.5 人权

签署公司致力于促进人权。公司将遵守《联合国人权宪章》中所述的人权，特别是遵守以下权利：

3.5.1 隐私权

保护隐私权。

3.5.2 健康和安，保护健康和职业安全，特别是保证安全和健康的工作环境，以免发生事故和伤害。

3.5.3 骚扰

保护员工不受体罚以及不在身体、性、精神或语言上受到骚扰或侵犯。



ISABELLENHÜTTE

Managing Board

3.5.4 意见自由

保护并给予意见和表达自由权。

3.6 工作条件

签署公司将遵守以下国际劳工组织核心劳工标准。

3.6.1 童工

禁止使用童工，即，在当地的法律规定没有规定更高的年龄限制并且不允许有例外的情况下，禁止雇佣 15 周岁以下的人。

3.6.2 强迫劳动

禁止任何形式的强迫劳动。

3.6.3 薪酬

工作标准决定薪酬，特别是根据适用法律和法规确定薪酬水平。

3.6.4 员工权利

在各自国家/地区的法律允许并可行的情况下，尊重员工的结社自由、集会自由以及进行劳资谈判和协商的权利。

3.6.5 禁止歧视

无歧视地对待所有员工。

3.7 工作时数

签署公司将遵守有关最高工作时数的劳动标准。

3.8 环境保护

签署公司将遵守适用于其各自经营情况的环境保护法规和标准，并将在所有驻地以对环境负责的方式采取行动。公司还将按照《里约宣言》的原则，负责任地对待自然资源。

3.9 公民参与

签署公司将为自己从事活动所在的国家和社会和经济发展做出贡献，并提倡自己的员工从事相应的志愿活动。



ISABELLENHÜTTE

Managing Board

4. 实施和执行

签署公司将采取一切适当及合理的措施，持续地实施和应用该行为准则中所述的原则和价值观。应要求以及在对等的关系中，应向合同合作伙伴告知必要的措施，以便其了解，一般如何保证自己合乎准则的要求。无权在竞争相关信息或其他有价值信息中散播行业和商业秘密。

这一基本方向一直是我们公司悠久历史不可或缺的部分。对我们来说，在传统中创新意味着：我们过去是、现在是、并且未来仍是一位可靠而专业的合作伙伴。500多年来，我们因自己的可靠性水平而出众，并且我们信守自己的承诺。

- 我们 Isabellenhütte Heusler GmbH & Co. KG 已签署 ZVEI 行为准则。
- 在涉及到商业关系时，我们承认 ZVEI 行为准则等同于我们自己的行为规范。
- 我们接受承包商使用 ZVEI 行为准则足以，并且不强制要求承包商签署我们公司自己的行为规范。

Holger Spiegel

总经理
(发言人)

Thilo Gleisberg

总经理

Felix Heusler 博士

总经理及合伙人